

**MUNKAHELYEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEINEK MINIMÁLIS SZINTJÉNEK
VIZSGÁLATA A 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EÜM RENDELET ALAPJÁN**

A munkáltató általános kötelezettségei

igen

nem

nem szükséges

	<i>igen</i>	<i>nem</i>	<i>nem szükséges</i>
a munkahelynek minősülő épületek, építmények a használatuk jellegének megfelelő szerkezetűek és szilárdságúak-e?			
villamos berendezés alkalmazása nem okoz tűz- vagy robbanásveszélyt?			
munkavállalók és a munkavégzés hatáskörében tartózkodók védve vannak közvetlen vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben?			
az anyagok és védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerültek megválasztásra?			
a munkaeszköz, a munkahely és a munkavállaló közötti kapcsolatrendszer az ergonómiai és munkaegészségügyi szempontok figyelembe vételével került kialakításra?			
a munkahelyek, munkaeszközök, felszerelések és berendezések a higiéniés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítottak?			
rovarok, rágcsálók szükség szerinti irtása megtörténik?			
zárt téri munkahelyek rendszeres használatának megfelelő gyakoriságú takarítása megtörténik?			
veszélyes anyag alkalmazása esetén műszakonként legalább egyszeri takarítás megtörténik?			
munkahely, munkaeszköz, felszerelés, berendezés rendszeres és folyamatos műszaki karbantartása megtörténik?			
munkavállalók előzetes tájékoztatást kapnak a munkahelyre vonatkozó tervezett munkavédelmi intézkedésről?			

a munkavállalók az egészségükre és biztonságukra kiható döntésekről tájékoztatást kapnak ?			
--	--	--	--

Tűzjelzés, tűzoltás

igen

nem

nem szükséges

a munkahelyek a jogszabályban előírt tűz oltására alkalmas készülékekkel el vannak látva?			
a készülékek könnyen hozzáférhetőek?			
A készülékek az OTSZ szerinti időszakos felülvizsgálata megtörténik?			

Munkahelyi hulladékkezelés

igen

nem

nem szükséges

a termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) hulladék gyűjtése, tárolása elkülönítve történik?			
a hulladék gyűjtése résmentes, mosható, fertőtleníthető tartályban vagy konténerben történik?			
a hetente min. kétszeri elszállítása megtörténik?			

Zárt munkahelyek szellőztetése

igen

nem

nem szükséges

biztosított az elegendő mennyiségű és minőségű levegő?			
mesterséges szellőztetés van?			

A helyiségek, terek hőmérséklete

igen

nem

nem szükséges

a munkaterület helyiségeinek hőmérséklete az emberi szervezet számára megfelelő?			
a személyzeti helyiségekben a hőmérséklet megfelelő?			
erős napsugárzás hatása kiküszöbölhető?			
zárt munkahelyen a megfelelő klímatervező biztosított?			
fűtőtestek munkahely légtérét nem szennyezi, munkavállalók túlzott felmelegedése, lehűlése nem áll fenn?			
a munkavállalót nagyfokú hősugárzás éri-e?			

A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása*igen**nem**nem szükséges*

munkahelyen elegendő természetes fény és mesterséges megvilágítás biztosított-e?			
munkahelyeken a névleges megvilágítási érték biztosított-e?			
belső téri mesterséges világítás megfelelősége ellenőrizve van?			
a helyiségek világítóberendezéseinek kialakítása, elhelyezése balesetveszélyt nem jelent-e?			

A helyiségek, padlózata, falai, mennyezete, tetőzete*igen**nem**nem szükséges*

munkahelyek padozata, rögzített, szilárd, csúszásgátló?			
kiemelkedések, mélyedés, lejtő nem található?			
helyiségek hőszigetelése biztosított?			
a helyiségek padozata, falai tisztíthatóak?			

Ablakok*igen**nem**nem szükséges*

munkavállalók biztonságosan nyitni, zárni, beállítani tudják, kinyitott állapotban dolgozóra veszélyt nem jelent?			
tisztításukhoz szükséges eszközökkel rendelkeznek?			

Ajtók és kapuk*igen**nem**nem szükséges*

az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete, anyaguk, a helység használati jellegének megfelelően lett meghatározva?			
átlátszó ajtó van, szemmagasságban jelölve van?			
felfelé nyíló szerkezetek visszacsapódás ellen biztosítottak?			
vészkijáratú ajtók jelölése biztosított, belülről segítség nélkül bármikor nyitható?			

Közlekedési útvonalak*igen**nem**nem szükséges*

méretezése megfelelő, szabad hely biztosított			részben
---	--	--	---------

Helyiségek mérete és légtere, szabad mozgás biztosítása a munkahelyeken*igen**nem**nem szükséges*

valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2 m ² szabad terület biztosított?			
munkavállaló részére a munkahelyen ülőhely biztosított?			

Pihenőhelyek*igen**nem**nem szükséges*

pihenőhelyiség alapterülete min. 6 m ² ?			
hideg-melegvizes folyóvízzel ellátott?			
tisztálkodást lehetővé tevő berendezésekkel ellátott?			

Ivóvíz ellátás a munkahelyen*igen**nem**nem szükséges*

vezetékes ivóvíz vagy ivóvíz tartály biztosított?			
---	--	--	--

Munkahelyi zaj és rezgések elleni védelem*igen**nem**nem szükséges*

munkahelyi hangnyomásszint mértéke megfelelő?			
munkahelyen a munkavállaló testére áttevődő mechanikai rezgés mértéke megfelelő?			
a munkavállalót ért rezgés, terhelés mértéke nem éri el a 2 m/s ² értéket?			

Veszélyes anyagokkal kapcsolatos kockázatok*igen**nem**nem szükséges*

ÁNTSZ engedéllyel rendelkezik?			
Biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak?			
Veszélyes anyagok tárolása?			
Veszélyes hulladék tárolása, elszállítása?			

Biológiai kockázatok*igen**nem**nem szükséges*

HBV hepatitis B vírus fertőzés veszélye?			
HCT hepatitis C vírus fertőzés lehetősége?			
HIV fertőződés lehetősége?			
Influenza vírus adott évben virulens típusával történő fertőződés lehetősége?			
injeciók tú okozta sérülések gyakori lehetősége?			

Ergonomiai kockázatok

A képernyő előtti munkavégzést, mint kockázatot, „A képernyő előtti munkavégzés követelményei [50/1999. (XI. 3.) EÜM rendelet (napi 4 órát meghaladó képernyő előtti munkavégzés esetén)”-ben lévő elvárások alapján ítéljük meg.

igen

nem

nem szükséges

	igen	nem	nem szükséges
Képernyő előtti munkavégzés, napi 4 órát meghaladó időben			
Van-e éleslátást biztosító szemüvege? Kell-e?			
Látásvizsgálatra elküldték-e? Ha igen, elment-e?			
Tart-e óránként 10 perces pihenőket?			
kényszertesthelyzetben kénytelen-e munkát végezni?			